

## Gouden handdruk lager door aanpassing Kantonrechterformule

Op 1 januari 2009 is de nieuwe Kantonrechterformule in werking getreden. De Kantonrechterformule is een rekenmodel voor Kantonrechters om in ontbindingsprocedures tussen werkgevers en werknemers de hoogte van de vergoeding die de werknemer meekrijgt te bepalen.

In deze formule, "A x B x C", staat A voor het aantal gewogen dienstjaren, B staat voor de hoogte van de bruto beloning en C is de zogenaamde correctiefactor, die bij een 'neutrale ontbinding' op 1 wordt vastgesteld en door de Rechter op lager of hoger kan worden vastgesteld afhankelijk van de mate van verwijtbaarheid van partijen.

Sinds 1 januari 2009 is deze formule gewijzigd op aanbeveling van de Kring der Kantonrechters.

In de nieuwe formule is het aantal gewogen dienstjaren (A) minder zwaar gaan wegen. Voorheen golden dienstjaren voor het 40<sup>e</sup> levensjaar voor 1, dienstjaren tussen de 40 en 50 jaar golden voor 1,5 en dienstjaren na het 50<sup>e</sup> jaar golden voor 2. In de nieuwe formule gelden dienstjaren voor het 35<sup>e</sup> levensjaar voor 0,5, dienstjaren tussen de 35 en 45 gelden nu voor 1, dienstjaren tussen de 45 en 55 tellen nu voor 1,5 en pas vanaf de leeftijd van 55 gelden de dienstjaren voor 2.

Door aan de dienstjaren minder gewicht toe te kennen wordt de ontslagvergoeding over het algemeen lager. Met name jonge werknemers op de arbeidsmarkt die voornamelijk voor hun 35<sup>e</sup> hebben gewerkt worden de dupe van de nieuwe regeling.

De nieuwe formule is overigens niet bindend voor Kantonrechters, al zullen doorgaans de meeste Kantonrechters de nieuwe aanbevelingen opvolgen.

Op 30 januari 2009 heeft de Kantonrechter te Amsterdam uitspraak gedaan waarin de nieuwe formule is toegepast.

In deze zaak ging het om een werknemer van 38 jaar die door zijn werkgever op staande voet werd ontslagen. Al stond niet vast dat het ontslag op staande voet rechtsgeldig was gegeven, de werknemer moest toch vertrekken. Bij de berekening van de ontslagvergoeding heeft de Kantonrechter de nieuwe formule toegepast waardoor de werknemer vergeleken met de oude formule € 10.000,- minder aan ontslagvergoeding ontving, dit is zo'n 40 % minder.

De nieuwe formule geeft de Kantonrechter wel meer mogelijkheid rekening te houden met de arbeidsmarktpositie van werknemer en met de financiële positie van werkgever.

Een relatief jong iemand met een slechte arbeidsmarktpositie zou wellicht dan toch een hogere vergoeding kunnen ontvangen.

Saskia Akkerman-Snijder