

De ontbindingsvergoeding, en hoe verder?

Vaak wordt een gedwongen vertrek bij een werkgever gecompenseerd met een (flinke) smak geld: de zogenaamde ontbindingsvergoeding. Voor veel mensen is het niet duidelijk hoe ze de 'gouden handdruk' door hun voormalig werkgever moeten laten uitbetalen. Hieronder volgen even kort een aantal mogelijkheden.

Betaling vergoeding ineens

Indien u ervoor kiest de ontbindingsvergoeding in één keer te laten uitbetalen op uw privé – rekening kunt u in één keer over het bedrag beschikken. Eindelijk kunt u die stoere auto en nieuwe keuken aanschaffen. Ook droomde u altijd al over het maken van een wereldreis.

Maar reken uzelf niet te rijk en realiseer u wel het volgende: Het bedrag dat daadwerkelijk op uw rekening wordt gestort zal u vies tegenvallen. Het zou dus zomaar kunnen dat die auto en wereldreis mooi niet door gaan.

Betaling van de afvloeiingsregeling ineens kan namelijk voor u fiscaal zeer nadelig zijn. Dit komt doordat de Belastingdienst dit bedrag beschouwt als inkomen. Hierover is dus loonbelasting verschuldigd. In ons belastingstelsel dient u over dit bedrag dan al snel het geldende toptarief van 52 % betalen. Netto zal dus maar ongeveer de helft overblijven. Wilt u van uw gouden handdruk netto zo veel mogelijk overhouden dan is dit dus niet de beste optie.

Lijfrenteconstructie

Een andere mogelijkheid is om met de ontbindingsvergoeding lijfrente aan te kopen bij een verzekeraar. Het bruto bedrag wordt dan belastingvrij bij een levensverzekeraar gestort. Het bedrag wordt aan u vervolgens in afgesproken termijnen uitbetaald. U kunt hierbij zelf kiezen of u de periodieke uitkeringen bijvoorbeeld per maand, per kwartaal of per jaar wilt ontvangen. Ook heeft u de keuze of de uitkeringen direct of pas over een aantal jaren uitbetaald dienen te worden. Wel moeten de uitkeringen uiterlijk in het 65^{ste} levensjaar plaatsvinden. U betaalt pas inkomstenbelastingen over de uitkeringen op het moment dat de uitkeringen plaatsvinden. De hoogte van de te betalen belasting zal over het algemeen lager uitvallen dan wanneer het bedrag ineens wordt uitbetaald. Het voordeel van deze constructie is dat u er relatief weinig omkijken naar heeft en dat als het goed is de afvloeiingsregeling ondertussen steeds meer waard wordt in een beleggings- of spaarpolis.

Stamrecht B.V.

Een andere manier om de ontbindingsvergoeding gespreid te laten uitkeren en daarmee ook het betalen van loonbelasting uit te stellen is het oprichten van een eigen besloten vennootschap, die kan fungeren als stamrecht bv. De ontbindingsvergoeding wordt dan direct op de rekening van de stamrecht bv gestort. In eerste instantie hoeft u geen inkomstenbelasting te betalen over dit bedrag. Dit gebeurt pas op het moment dat de periodieke uitkeringen door de bv plaatsvinden. Ook hier geldt dat de uitkeringen uiterlijk op 65-jarige leeftijd moeten beginnen.

Een nadeel van het oprichten van een stamrecht bv is dat een eigen startkapitaal van € 18.000,- nodig is en dat de oprichtingskosten van de bv al snel zo'n € 2.000,- bedragen.

Voor personen die zelfstandig willen gaan ondernemen kan deze constructie wel een goede oplossing zijn. Door het startkapitaal van de bv kunt u een eigen zaak opbouwen. Ook voor personen die met hun ontbindingsvergoeding willen gaan beleggen kan de oprichting van een stamrecht bv uitkomst bieden. U behoudt immers zelf de zeggenschap over het gestorte kapitaal en u bepaald hoe u het bedrag wilt gebruiken.

Hierboven zijn globaal een aantal mogelijkheden geschetst hoe een ontbindingsvergoeding aan u uitbetaald kan worden.

Mocht de situatie zich voordoen dat uw arbeidsovereenkomst wordt beëindigd en u krijgt een flinke som geld mee, laat u dan goed adviseren over de voor u persoonlijk meest gunstige manier om het bedrag te laten uitbetalen. Voor vragen en advies kunt u vanzelfsprekend contact opnemen met ons kantoor.

S.I. Snijder
De Vos & Partners Advocaten